

Согласовано:
Председатель профкома

Э.Ф. Япанова
Протокол № 4 от 18.03.2024 г.



Утверждаю:
Заведующий МДОБУ ЦРР д/с «Акбузат»
Р.Г. Идрисова
Приказ № 62 от 18.03.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам

Настоящее положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы КТС в соответствии с трудовым законодательством.

1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и администрацией учреждения, по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде. А также условий трудового договора, если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией. КТС является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в учреждении. За исключением тех, по которым законодательством установлен иной порядок их рассмотрения.

2. КТС образуется по инициативе работников и (или) работодателя: представители работодателя назначаются в комиссию руководителем учреждения; представители работников избираются общим собранием работников учреждения большинством голосов или делегируется представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании работников.

3. Численность КТС - 3 человек. Срок полномочий КТС устанавливается в соответствии со сроком действия коллективного договора. Комиссия из своего состава избирает председателя и секретаря.

4. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем.

5. Прием заявлений в КТС производится в профкоме. Заявления работников подлежат обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.

6. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам этого срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

7. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и администрацию.

гива
от

8. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя администрации.

Рассматривание спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание КТС рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и администрация должны быть извещены. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может внести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно. Срок его подачи и рассмотрения исчисляется заново.

9. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов. Представители профсоюзов могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе. По требованию КТС администрация обязана представить все необходимые расчеты и документы.

10. В начале заседания КТС работник в праве заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об удовлетворении отвода решается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время.

11. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов от работодателя и не менее 50% членов представителей работника (ст. 387 Трудовой кодекс). Решение КТС принимается тайным голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

12. На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания. Краткое содержание принятого решения. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, существо решения, правовое обоснование, содержание решения, результаты голосования. Решение КТС подписывается членами КТС и заверяется печатью.

13. Копия решения КТС вручается работнику и руководителю предприятия в 3-х дневный срок со дня принятия решения. О дате поручения (вручения) им копий делается отметка в журнале. Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в суде в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии. Решение КТС подлежит исполнению администрацией в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

14. Если КТС в установленный 10-дневный срок не рассмотрел трудовой спор, работник в праве обратиться в суд, кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из-за отсутствия работника.

15. В случае неисполнения администрацией учреждения решения КТС в установленный срок, работнику комиссией выдается удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. Удостоверение не выдается, если работник или администрация обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в суд.

На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее 3-месячного срока, со дня его получения, решение КТС приводит в исполнение в принудительном порядке судебный пристав.

16. В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам КТС, выдавая удостоверение, может восстановить этот срок. Рассмотрев заявление работника на своем заседании.

17. Членам КТС предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для участия в работе комиссии.

Члены КТС не могут быть по инициативе администрации переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия КТС, членами которого они являются. Увольнение членов КТС по инициативе администрации (независимо от оснований), помимо соблюдения общего порядка увольнения, допускается лишь с согласия комиссии по трудовым спорам.